СОВЕТ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

с.Красный Яр

Кривошеинского района

Томской области

25.07.2013 № 54

15 –е собрание

 3 созыва

О внесении изменений в

Решение Совета Красноярского

сельского поселения № 43 от 23.05.2013

«О размере и порядке оплаты труда

муниципальных служа­щих в органе

местного самоуправления муниципального

образования Красноярское сельское поселение»

В целях упорядочения оплаты труда муниципальных служа­щих в органе местного самоуправления муниципального образования Красноярское сельское поселение, руководствуясь ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», Законом Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», Законом Томской области от 15.03.2013 № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области»,

 Совет Красноярского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Совета Красноярского Сельского поселения № 43 от 23.05.2013 «О размере и порядке оплаты труда муниципальных служа­щих в органе местного самоуправления муниципального образования Красноярское сельское поселение» следующие изменения:

1.1. Приложения № 2, №4 читать в редакции приложений к настоящему Решению №1, №2 соответственно.

 1.2. Дополнить приложением №8 согласно приложению к настоящему Решению №3 соответственно.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте муниципального образования Красноярское сельское поселение в сети Интернет и вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01.06.2013года.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на специалиста по финансовой и налоговой политике - экономиста- главного бухгалтера.

Председатель Совета Глава Администрации

Красноярского сельского Красноярского сельского

 поселения поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И.Давидюк \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Коломин

Приложение № 1

к Решению Совета Красноярского

 сельского поселения

от 25.07. 2013 №54

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО**

**САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ.**

|  |
| --- |
| **Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает руководство подчиненными, в Администрации Красноярского сельского поселения как юридическом лице** |
| NN | Наименование должности муниципальной службы | Группа должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должностныхокладов)  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Глава администрации муниципального образования, назначенный по контракту  | Старшая | 4870 | 1,15 |
| 2 | Первый заместитель главы муниципального образования (срочный трудовой договор)  | Старшая | 4119 | 1,1 |
| 3 | Первый заместитель главы администрации муниципального образования (срочный трудовой договор)  | Старшая | 3912 | 1,1 |
| 4 | Заместитель главы муниципального образования (срочный трудовой договор)  | Старшая | 3887 | 1,1 |
| 5 | Заместитель главы администрации муниципального образования (срочный трудовой договор) | Старшая | 3707 | 1,1 |
| 6 | Управляющий делами (срочный трудовой договор)  | Старшая | 3381 | 1,1 |
| 7 | Руководитель управления в составе администрации муниципального образования  | Старшая | 3281 | 1,1 |
| **Должности муниципальной службы, служебная функция по которым предполагает** **руководство подчиненными, в отделе, входящем в структуру местной администрации муниципального образования Красноярского сельского поселения****и обладающем правами юридического лица** |
| NN | Наименование должности муниципальной службы | Группа должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должно-стныхокладов) |
| 1 | Руководитель отдела в структуре администрации муниципального образования  | Старшая | 3912 | 1,1 |
| 2 | Заместитель руководителя в структуре администрации муниципального образования  | Старшая | 3887 | 1,1 |
|  Таблица 3. |
| **Должности муниципальной службы, служебная функция по которым** **не предполагает руководства подчиненными в органе местного** **самоуправления Красноярского сельского поселения.**  |
| NN | Наименование должности муниципальной службы | группа должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должно-стныхокладов) |
| 1 | Инспектор контрольно- счетного органа  | Старшая | 3912 | 1,1 |
| 2 | Главный специалист  | Старшая | 3887 | 1,1 |
| 3 | Помощник лица, замещающего муниципальную должность (срочный трудовой договор)  | Старшая | 3707 | 1,1 |
| 4 | Ведущий специалист  | Старшая | 3381 | 1,1 |
| 5 | Специалист 1-й категории | Младшая | 3281 | 1,1 |
| 6 | Специалист 2-й категории  | Младшая | 2981 | 1,0 |
| 7 | Специалист  | Младшая | 2949 | 1,0 |

Приложение № 2

к Решению Совета Красноярского

 сельского поселения

от 25.07.2013 №54

# ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается исходя из следующей таблицы в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая муниципальным служащим в органе местного самоуправления Красноярского сельского поселения (далее - муниципальный служащий).

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование группы должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления Красноярское сельское поселение | Процент к должностному окладу |
| Высшая должность | до 200 |
| Главная должность | до 160 |
| Ведущая должность | до 145 |
| Старшая должность | до 130 |
| Младшая должность | до 95 |

Допускается установление муниципальному служащему ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере, превышающем размеры данной надбавки, указанные в таблице настоящего пункта, но не свыше размера, указанного в статье 3 настоящего решения.

2. Критерием для установления ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы является возложение на муниципального служащего должностных обязанностей, предполагающих:

- условия службы, отличающиеся от нормальных, при соблюдении требований к служебному поведению муниципального служащего;

- привлечение муниципальных служащих к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- особую компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений, а также при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

- наличие систематической переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня;

- сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

- особый опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальный службы;

- обучение на службе менее опытных сотрудников (наставничество).

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих в органе местного самоуправления муниципального образования Красноярское сельское поселение.

4. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему руководителем органа местного самоуправления Красноярского сельского поселения.

5. Предложения об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему, состоящему в штате органа местного самоуправления Красноярского сельского поселения, вносится на согласование Главе Администрации Красноярского сельского поселения.

6. Проект распоряжения Администрации Красноярского сельского поселения об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, разрабатывается кадровой службой органов местного самоуправления Красноярского сельского поселения и вносится на согласование и утверждение в установленном порядке.

7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему:

- на определенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют временный характер;

- на неопределенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют бессрочный характер.

Изменение размера установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8. При установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы на определенный срок в соответствующем правовом акте должно содержаться описание должностных обязанностей, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, позволяющее определить отсутствие особых условий муниципальной службы после истечения указанного срока.

9. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания муниципального служащего.

Приложение № 3

к Решению Совета Красноярского

 сельского поселения

от 25.07. 2013 №54

**Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих в органе местного самоуправления Красноярского сельского поселения**

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления Красноярского сельского поселения сверх суммы средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты(в расчете на год):
2. Оклад за классный чин – в размере четырех должностных окладов;
3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;
4. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов;
5. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
6. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания;
7. Ежемесячного денежного поощрения – в двенадцатикратном размере ежемесячного денежного поощрения, определяемого по соответствующей должности муниципальной службы в соответствии с приложением 2 к настоящему Решению;
8. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания.
9. Фонд оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления Красноярского сельского поселения формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, а также за счет средств:

1) На выплату районного коэффициента к денежному содержанию;

2) На выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;